



## Algemene voorwaarden MARCENBAS BV mei 2009

### 1. Werving & selectie

#### 1.1 Totstandkoming bemiddelingsopdracht:

In overleg met een adviseur van MARCENBAS BV kan de opdrachtgever bepalen of hij MARCENBAS BV wil inschakelen voor het vinden van personeel. Het vinden van personeel gaat op basis van no cure no pay. Pas op het moment dat de opdrachtgever bij de adviseur van MARCENBAS BV aangeeft dat hij de voorgestelde kandidaat in dienst wil nemen, wordt de vooraf afgesproken werving en selectie fee in rekening gebracht. Onder indiensttreding wordt mede verstaan elke vergelijkbare vorm van feitelijke tewerkstelling van een door MARCENBAS BV geïntroduceerde kandidaat (bijv. als opdrachtnemer, als vennoot, als inleenkracht, enz.), al of niet via een derde en al of niet bij een andere vestiging van opdrachtgever en/of bij een aan zijn organisatie gelieerde onderneming.

#### 1.2 Werving en selectiefee:

25% van het fulltime bruto jaarsalaris. Op het moment dat een kandidaat 24 uur per week werkt, bedraagt de werving & selectie fee 25% over haar fulltime jaarsalaris in plaats van haar parttime jaarsalaris. In het bruto jaarsalaris wordt een 13e maand meegenomen. Heeft de opdrachtgever geen 13e maand in zijn arbeidsvoorwaardenpakket dan neemt MARCENBAS BV deze ook niet mee in het bruto jaarsalaris.

#### 1.3 Facturering:

De factuur voor de werving & selectie fee wordt veertien dagen voor de startdatum van de betreffende kandidaat, verstuurd. De factuur moet binnen 14 werkdagen betaald zijn.

#### 1.4 Garantierегeling:

Mocht het dienstverband tijdens de in de arbeidsovereenkomst afgesproken proeftijd worden beëindigd, ongeacht of dit gebeurt op initiatief van de opdrachtgever of de kandidaat, dan treedt voor MARCENBAS BV de garantierегeling in werking. De garantierегeling houdt in dat MARCENBAS BV zich geheel kosteloos verplicht om een nieuwe kandidaat te vinden. Mocht dit MARCENBAS BV niet binnen drie maanden lukken dan betaalt MARCENBAS BV de helft van de reeds betaalde werving & selectie fee terug aan de opdrachtgever.

#### 1.5 Boeteclausule:

Alle door MARCENBAS BV voorgestelde kandidaten kunnen niet zonder tussenkomst van MARCENBAS BV in dienst treden bij de opdrachtgever of daaraan gelieerde organisatie. Op het moment dat een opdrachtgever van MARCENBAS BV een door MARCENBAS BV voorgestelde kandidaat in dienst neemt, wordt hier automatisch een werving & selectie fee voor in rekening gebracht. Opdrachtgever en kandidaat kunnen gedurende 12 maanden niet zonder tussenkomst van MARCENBAS BV een

# MARCENBAS

WERVING & SELECTIE

arbeidsrelatie met elkaar aangaan. Deze 12 maanden gaan in vanaf het moment dat de kandidaat voor het eerst schriftelijk dan wel per email wordt voorgesteld bij de opdrachtgever.

## *1.6 Aansprakelijkheid*

MARCENBAS BV en zijn medewerkers zijn niet aansprakelijk voor de eventuele schade als gevolg van het niet, niet volledig of niet deugdelijk uitvoeren van opdrachten of verstrekken van adviezen, tenzij de schade het gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van MARCENBAS BV. In dat geval is de aansprakelijkheid van MARCENBAS BV in ieder geval beperkt tot maximaal het bedrag dat voor de uitvoering van de opdracht in rekening is gebracht over de periode, beperkt tot de laatste zes maanden.

## **2. Uitzenden & Detachering**

### *2.1 Totstandkoming bemiddelingsopdracht:*

In overleg met een adviseur van MARCENBAS BV kan de opdrachtgever bepalen of hij MARCENBAS BV wil inschakelen voor het vinden van personeel. Het vinden van personeel gaat op basis van no cure no pay.

Vooraf wordt met de opdrachtgever besproken of hij de intentie heeft de kandidaat na de uitzendperiode in vaste dienst te nemen of dat hij alleen tijdelijk een kandidaat nodig heeft. Afhankelijk van deze beslissing wordt er gekozen voor uitzenden of detacheren.

### *2.2 Uitzenden:*

De opdrachtgever is op zoek naar vast personeel, maar wil/kan niet direct de kandidaat in vaste dienst nemen. De kandidaat zal dan minimaal de eerste 1.000 declarabele uren in dienst zijn bij MARCENBAS BV en werkzaam bij de opdrachtgever. MARCENBAS BV is dan verantwoordelijk voor alle werkgeverslasten. De opdrachtgever betaalt alleen het vooraf afgesproken uurtarief voor de gewerkte uren. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW. Na 1.000 gewerkte uren kan de kandidaat geheel kosteloos in dienst worden genomen door de werkgever.

MARCENBAS BV werkt samen met Payroll select. Payroll Select is aangesloten bij de ABU.

### *2.3 Detacheren:*

De opdrachtgever is op zoek naar tijdelijk personeel. Hij heeft niet de intentie de kandidaat na een tijdelijke periode in vaste dienst te nemen. De kandidaat zal gedurende, een vooraf afgesproken periode, in dienst zijn bij MARCENBAS BV en werkzaam zijn bij de opdrachtgever. MARCENBAS BV is dan verantwoordelijk voor alle werkgeverslasten. De opdrachtgever betaalt alleen het vooraf afgesproken uurtarief voor de gewerkte uren. Dit uurtarief is altijd exclusief reiskosten en BTW. De kandidaat kan na de gedetacheerde periode niet in vaste dienst worden genomen door de opdrachtgever. Wil de opdrachtgever toch de kandidaat in vaste dienst nemen dan wordt hiervoor een werving & selectie fee van 25% in rekening gebracht, zie ad 1.2.

# MARCENBAS

W E R V I N G & S E L E C T I E

## *2.4 Reiskosten:*

Voor de reiskosten hanteert MARCENBAS BV standaard het wettelijke maximum. Op het moment is dit € 0,19 per km. In overleg met MARCENBAS BV kan dit vooraf aangepast worden. Vooraf: voor dat de bemiddeling tot stand is gekomen. Bemiddeling: opdrachtgever en kandidaat beslissen met elkaar een arbeidsrelatie aan te gaan.

## *2.5 Facturering:*

Facturering geschiedt per week. Per week zal het aantal gewerkte uren in rekening worden gebracht. De factuur moet binnen 14 werkdagen betaald zijn.

## *2.6 Boeteclausule:*

Alle door MARCENBAS BV voorgestelde kandidaten kunnen niet zonder tussenkomst van MARCENBAS BV in dienst treden bij de opdrachtgever of daaraan gelieerde organisatie. Op het moment dat een opdrachtgever van MARCENBAS BV een door MARCENBAS BV voorgestelde kandidaat in dienst neemt, wordt hier automatisch een werving & selectie fee voor in rekening gebracht. Opdrachtgever en kandidaat kunnen gedurende 12 maanden niet zonder tussenkomst van MARCENBAS BV een arbeidsrelatie met elkaar aangaan. Deze 12 maanden gaan in vanaf het moment dat de kandidaat voor het eerst schriftelijk wordt voorgesteld bij de opdrachtgever.

## *2.7 Aansprakelijkheid*

MARCENBAS BV en zijn medewerkers zijn niet aansprakelijk voor de eventuele schade als gevolg van het niet, niet volledig of niet deugdelijk uitvoeren van opdrachten of verstrekken van adviezen, tenzij de schade het gevolg is van opzet of grove schuld aan de zijde van MARCENBAS BV. In dat geval is de aansprakelijkheid van MARCENBAS BV in ieder geval beperkt tot maximaal het bedrag dat voor de uitvoering van de opdracht in rekening is gebracht over de periode, beperkt tot de laatste zes maanden.

## **MARCENBAS BV**

**Wilhelminalaan 18a**

**2405 ED Alphen aan den Rijn**

**M 06-29479030**

**M 06-29290454**

**E [info@marcenbas.nl](mailto:info@marcenbas.nl)**

**[www.marcenbas.nl](http://www.marcenbas.nl)**

**ABN AMRO: 60.76.32.933**

**KvK-nummer: 27313474**

**BTW-nummer: NL8190.94.407.B01**